



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6]
No. 6]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 29, 2003/चैत्र 8, 1925
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 29, 2003/CHAITRA 8, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग)
नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2003

का. नि. आ. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) आशुलिपिक श्रेणी-1 पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (डी जी क्यू ए), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), आशुलिपिक श्रेणी-1, समूह 'ख' अराजपत्रित भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों पर भर्ती की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
1. आशुलिपिक श्रेणी-1	8* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
8		9		10	11		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
12		13		14			
प्रोन्नति : 5000—8000 रु. पुनरीक्षित वेतनमान ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे		समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे (प्रोन्नति के लिए) :— 1. अपर महानिदेशक, गुणता आश्वासन 2. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना) 3. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य			

12

13

से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(युद्धपोत परियोजना)
4. संयुक्त निदेशक (कार्मिक)/ —सदस्य
उपनिदेशक (कार्मिक)
गुणता आश्वासन निदेशालय
(नौ सेना)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी ;

(क) (i) मूलकाडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) 5000-8000 रु. का समतुल्य वेतनमान में मूलकाडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या

(iii) 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में मूलकाडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता है।

टिप्पण : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फ़. सं. 2402/6/स्टेनो-1/डीजीक्यूए(एन)/पर्स/324/डी(क्यू ए)]

एस.एन. त्रिपाठी, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production and Supplies)

New Delhi, the 24th February, 2003

S. R.O. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-I in the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Quality Assurance (Naval), Ministry of Defence (DGQA), Stenographer Grade-I (Group-'B' Non-Gazetted, Post) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annex to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. Name of post No.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or or Non-selection post
1	2	3	4	5
I. Stenographer Grade-I	8* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	By Promotion failing which by Deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion Stenographer Grade-II in the revised pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade. Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of (for promotion) : 1. Addl. Director General, Quality Assurance —Chairman 2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 4. Joint Director (Personnel)/ Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
Deputation Officers under the Central Government— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department, Or (iii) With six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the speed of 100 words per minute in shorthand (English/Hindi)		

Note :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 2402/6/Steno-I/DGQA(N)/Pers/324/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2003

का. नि.आ. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे (कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई है या करने से रह गई है, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय के अधीन सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे में कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे (कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक) 'समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके (तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके) इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक	06* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	नहीं	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) ऐसे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, उनके संबंध में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे से संबंधित विभाग (भेज विज्ञान विभाग के सिवाय) से संबंधित	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों और सीधे भर्ती किए जाने	भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

8	10
<p>विषय में स्नातक की उपाधि। अध्यापन और विशेषज्ञ उपस्कर को संभालने में 3 वर्ष का अनुभव आवश्यक है। भेषज विज्ञान विभाग के लिए : अध्यापन में 3 वर्ष के अनुभव के साथ भेषज विज्ञान में स्नातक।</p>	<p>वाले व्यक्तियों के के लिए दो वर्ष।</p>
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
12	13
<p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा- निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. डीन और उप कमांडेंट, —अध्यक्ष सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय 2. ब्रिगेडियर प्रशासन, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय —सदस्य 3. वैज्ञानिक "ख" या वैज्ञानिक "ग" —सदस्य
14	
<p>लागू नहीं होता</p>	

[फा. सं. 12017/आर.आर./जे.एस.ए./डी.जी.ए.एफ.एस./डी.जी. - 2 बी/254/2002/रक्षा (नि)]

वी.ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 4th March, 2003

S.R.O. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Medical College, Pune (Junior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Assistant, in the Armed Forces Medical College, Pune under the Directorate General, Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Medical College, Pune (Junior Scientific Assistant) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this notification.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment for the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing [and in consultation with the Union Public Service Commission], relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Scientific Assistant	06* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-25-7000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servant in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,		Bachelor's degree in the subject pertaining to the Department concerned (except Department of Pharmacology) at the Armed Forces Medical College, Pune. Three years experience in teaching and handling of specialised equipment is necessary. For Department of Pharmacology B. Pharm. with three years experience in teaching.	

7

Sikkim, Laddakh sub-division of Jammu and Kashmir state, Lahul and Spiti district and Baga sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for Re-employed Ex-servicemen and direct recruits	By deputation or by re-employment of ex-servicemen, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
12	13	14

**For Ex-Servicemen
Deputation/Re-employment :**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

**Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) consisting of :**

1. Dean and Deputy Commandant, Armed Forces Medical College —Chairman
2. Brigadier (Administration), Armed Forces Medical College —Member
3. Scientist 'B' Scientist 'C' —Member

Not applicable

[No. 12017/RR/JSA/DGAFMS/DG-2B/254/2002/D(Appnts.)]

V. A. CHAVADA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मार्च, 2003

का.नि.आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायु सेना में भारतीय वायुसेना समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1990 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायुसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वायुयान मैकेनिक (ए) (कुशल)	87* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाणपत्र के साथ तीन वर्ष का अनुभव	नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों, सीधे भर्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
या समुचित व्यवसाय अर्थात् एयरफ्रेम फिटर में पांच वर्ष के अनुभव सहित भूतपूर्व सैनिक		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है। (पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
वायुयान मैकेनिक (ई) (कुशल)	152* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित औद्योगिक अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अक्षय	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाणपत्र के साथ तीन वर्ष का अनुभव	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
या समुचित व्यवसाय अर्थात् इंजन फिटर में पांच वर्ष सेवा सहित भूतपूर्व सैनिक		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'ख' कर्मचारियों के लिए प्रोन्नत द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हों</p>

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
बायलर	9* (2002)	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच
परिचारक	*कार्यभार	सेवा समूह 'ग'	3950-80-			(सरकारी सेवकों के लिए, साधारण
(कुशल)	के आधार	औद्योगिक	4590 रु.			अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित				अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन
	किया जा	अननुसचिवीय				जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष
	सकता है।					तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-

7

सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

बॉयलर निरीक्षक से अनुज्ञप्ति के साथ किसी फर्म में तीन वर्ष का बॉयलर परिचारक के रूप में व्यवहारिक अनुभव रखता हो

नहीं

सीधे भर्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

या

समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक

11

12

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
लोहार और वैल्डर (कुशल)	38* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् लोहारगिरी और वैल्डर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् कार्यशाला फिटर (बी एंड डब्ल्यू) से भूतपूर्व सैनिक			नहीं		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।	
11			12			
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा			प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण- पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास			

12

अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर भी रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | —अध्यक्ष |
| 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |
| 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
जिल्दसाज (कुशल)	6* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय उदाहरणतया जिल्दसाजी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।				
11	12					
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की लिए प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है। (पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता					
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष					
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य					
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7
कापी होल्डर (कुशल)	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

7

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवाक्षा अवधि नहीं।
11	12	
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग — अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन --- सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियों की जानी है --- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
ताम्रकार और ठठेरा (कुशल)	61* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र और दो वर्ष के अनुभव सहित ठठेरा या	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।				
समुचित व्यवसाय अर्थात् कार्यशाला फिटर (सी एंड एस एम डब्ल्यू) में से भूतपूर्व सैनिक		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।				

11

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
काष्ठकार/ कला (कुशल)	217* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

7

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् काष्ठकार में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् काष्ठकार रिगर से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर भी रखा जा सकता है।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	लागू नहीं होता

—अध्यक्ष

13

2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री (कुशल)	93* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिबीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् बिजली मिस्त्री में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् विद्युत फिटर में से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

12

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं ।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है ।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
विद्युत लेपक परिवहन (कुशल)	17* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

7

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् फिटर यांत्रिक परिवहन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् एन ए सी यांत्रिक (मोटरज्ञान) से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
फिटर/फिटर साधारण (कुशल)	31* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)।
						<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
8			9		10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक			नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं	
11			12			
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा			<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को</p>			

12

प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
फिटर मेट 53* (अर्द्धकुशल) (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	अचयन नहीं			18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर गुज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र और न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के

10

8

या

समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक

पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11

12

आमेलन द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
- 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
- 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं जहाँ प्रोन्नतियाँ की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
भट्टी वाला 4* (अर्द्धकुशल) (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2650-65- 3300-70-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'घ' औद्योगिक	4000 रु.				
	अराजपत्रित, अननुसचिवीय					

7

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण और जिसकी ख्याति प्राप्त फर्म में तेल जलित एम टी भट्टी और विद्युत एच टी भट्टी के ज्वलन और प्रवर्तन में न्यूनतम एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव

या

समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11

12

आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :— ऐसे सशस्त्र बी कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|-----------|
| 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | — अध्यक्ष |
| 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन | — सदस्य |
| 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
हथौड़े वाला (अर्द्धकुशल) (2002)	4* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक, अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक स्थितिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी ख्याति प्राप्त फर्म में न्यूनतम एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया जो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : — ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे

12

व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | —अध्यक्ष |
| 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |
| 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं जहाँ प्रोन्नतियाँ की जानी हैं | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
यंत्र	3*	साधारण	3050-75-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
मरम्मतकर्ता (कुशल)	(2002)	केन्द्रीय सेवा	3950-80-			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4590 रु.			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् मरम्मतकर्ता में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् मरम्मतकर्ता यांत्रिक तकनीकी से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया जो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :— ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
चर्मकार (कुशल)	18* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा	3050-75-3950-80-	अव्ययन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4590 रु.			और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9	10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् चमड़े का माल बनाने में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित क्षेत्र में पांच वर्ष सेवा वाले भूतपूर्व सैनिक				नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।	
11				12		
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : — ऐसे सशस्त्र बल कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।		

12

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहाँ प्रोन्नतियां की जाती हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
गोलाबारुद कर्तव्य पर श्रमिक (अर्द्धकुशल)	528* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2650-65-3300-70-4000 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
या

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों और अधिवर्षिता के

8	10					
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।					
11	12					
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर याद्व पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता					
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7
मंचककार (कुशल)	13* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिबीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

7

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् संचककार में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : — ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के नियमों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष	
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य	
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहाँ प्रोन्नतियाँ की जानी हैं —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
मशीन परिचर 18* (अर्द्धकुशल) (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसूचितबीय	2650-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवार्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :— ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और

जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
मशीन माइंडर (सिलेण्डर) (कुशल)	2* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने

के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इस सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर, बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य

13

3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहाँ प्रोन्नतियाँ की जानी हैं

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
तैलिक (अर्द्धकुशल) (2002)	2* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण सहित किसी वैद्युत कार्यशाला में मोटरों, जनित्रों और ट्रांसफार्मरों की साधारण सर्विस का न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव।
या
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।

9

लागू नहीं होता

10

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निमुक्त किए जाने

12

की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पणी : पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं जहाँ प्रोन्नतियाँ की जानी हैं —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

पेंटर (कुशल)	250 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
-----------------	--	--	----------------------------------	------	------	---

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक

7

तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् पेंटर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और बांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के नियंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारमाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियों की जानी है	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
पैटर्न मेकर (कुशल)	4* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् पैटर्न मेकर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र। या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।			नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।	
11			12			
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण- पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दमवी कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति			

12

के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति, द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग — अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन — सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं — सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
मुद्रक (अर्द्धकुशल)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
(ख) मुद्रणालय में मुद्रक के रूप में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।		
वांछनीय :		
मुद्रण मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण की योग्यता		
या		
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।		

11	12
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम-आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
रिगर लीडिंग (कुशल)	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसन्धिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
(ख) 400 फुट ऊंचाई तक के अकाशीय मस्तूलों और टावरों पर चढ़ने और एरियल तथा आकाशीय फीडरों की मरम्मत करने योग्य हो।		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
(ग) एरियलों और एरियल फीडरों के रोधन, निरंतरता आदि के परीक्षण के वैद्युत व्यवसाय का ज्ञान हो।		
(घ) एरियल फीडर केबल या संधियों को जोड़ने योग्य होना चाहिए।		
(ङ) केबल के छोरों को समनुबंधन, पनर्संयोजन और टंकाई द्वारा पुनःस्थापित करने योग्य होना चाहिए।		
(च) वायुमापी, रोधन, संपरीक्षित्र ऐमीटर बोल्टामीटर और परावर्तनमापी का उपयोग जानता हो।		
या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।		

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पणी :—(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा उपस्कर कर्मकार (कुशल)	14* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् पेंट में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण :— (पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
टीनकार (कुशल)	70* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
8			9		10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक			नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।	
11			12			
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति			

12

के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण :—(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
तम्बू	4* (2002)	साधारण केन्द्रीय	2650-65-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच
मरम्मतकर्ता	*कार्यभार	सेवा समूह 'घ'	3300-70-			(सरकारी सेवकों के लिए साधारण
(अर्द्धकुशल)	के आधार	औद्योगिक,	4000 रु.			अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित				अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन
	किया जा	अननुसचिवीय				जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष
	गण्यता है।					तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् दर्जी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :—(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति, द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियों की जानी है	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
टर्नर/टर्नर कला (कुशल)	21* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् टर्नर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण :—(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या

12

किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
दर्जी 'क' (कुशल)	51* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् दर्जी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व				

8	10					
या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।	सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।					
11	12					
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता					
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7
सोफासाज (कुशल)	117* (2002) *कार्यभार के आधार किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तथा शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

7

होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।
11	12	
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है। टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
वल्कनी कारक (अर्द्धकुशल)	108* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' औद्योगिक, अराजपत्रित और अनुसूचित	2650-60-3150-65-4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बंधाएँ रखा जा सकता है।

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

14

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
कंपोज़िटर (कुशल)	11* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय।	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के

7

पांगी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् कंपोजिटर के तीन वर्ष के अनुभव सहित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। •</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।</p> <p>टिप्पण : — पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य

[फा. सं. एयर एच क्यू/23049/आर आर/आई एन डी/पीसी-4/860/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम रक्षा मंत्रालय का.नि.आ. संख्यांक 259 तारीख 12 जनवरी, 1991 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II खंड 4 में प्रकाशित हुए थे और बाद में उनका संशोधन का.नि.आ. संख्यांक 30 तारीख 9 मार्च 1996 से किया गया।

New Delhi, the 6th March, 2003

S.R.O. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Group 'C' and 'D' Industrial Posts Recruitment Rules, 1990, in the Indian Air Force namely :—

1. (1) These rules may be called, the Indian Air Force Group 'C' and 'D' Industrial posts Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Air Force Group 'C' and 'D' Industrial posts Recruitment Rules, 1990, for the Schedules, the following Schedules shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Selection-com-Seniority or Selection by merit or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Aircraft Mechanic (A) (Skilled)	87* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).

Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangti Sub-division and Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade with three years experience OR Ex-Servicemen in appropriate trade viz., Air Frame Fitter, with five years of experience.	No	Two years for promotees, direct recruits and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.	
11	12	
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications)</p>	
If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.	
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman	

13

2. Officer-in-Charge Civilian Administration. —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made. —Member

1	2	3	4	5	6	7
Aircraft Mechanic (E) (Skilled)	152* (2002) *Subject to variation (dependent on work-load.)	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).

Note-. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade with three years experience OR Ex-Servicemen from appropriate trade viz., Engine Fitter, with five years service.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by	Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have

11	12
deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equipment or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman</p> <p>2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member</p> <p>3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made. —Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Boiler Attendant (Skilled)	9* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).</p> <p>Note-. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal</p>

7

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-division and Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Should possess a license from Inspector of Boilers with a minimum of three years of practical experience as a Boiler Attendant in a firm. OR Ex-Servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall</p>

12

ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made. —Member

1	2	3	4	5	6	7
Blacksmith and Welder (Skilled)	38* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).
						<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangti Sub-division and Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz., Blacksmith and Welder OR Ex-Servicemen from appropriate trade viz., Workshop Fitter (B & W)	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11		12				
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.		<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p style="text-align: center;">Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>				
13		14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—		Not applicable				
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding		—Chairman				
2. Officer-in-Charge Civilian Administration		—Member				
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made		—Member				
1	2	3	4	5	6	7
Book Binder (Skilled)	6* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services. Group 'C' Industrial. Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).
						<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates</p>

7

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-division and Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz., Book Binder	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.
OR		
Ex-Servicemen in appropriate trade		

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Person serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of start one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including</p>

period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

14

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made | —Member |

1	2	3	4	5	6	7
Copy Holder (Skilled)	2* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Sch-

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-division and Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute certificate in appropriate/akin field or Trade OR Ex-Servicemen from appropriate trade	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	—Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made.	—Member

1	2	3	4	5	6	7
Copper Smith and Sheet Metal Worker (Skilled)	*61 (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Sche-

dule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz., Sheet Metal Worker with two years experience OR Ex-Servicemen from appropriate trade viz., Workshop Fitter (C&SMW)	No	Two years for direct recruits, and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.
11	12	
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have atleast five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and having qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given</p>	

12

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member

1	2	3	4	5	6	7
Carpenter/ Art (Skilled)	*217 (2002) *(Subject to variation dependent on work- load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Sched- ule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10				
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz., Carpenter	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.				
OR						
Ex-Servicemen from appropriate trade viz., Carpenter Rigger						
11	12					
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>					
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.					
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman					
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	—Member					
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	—Member					
1	2	3	4	5	6	7
Electrician (Skilled)	93* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Sche-

dule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade viz., Electrician OR Ex-Servicemen from appropriate trade viz., Electrical Fitter.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and having qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given</p>

12

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made. —Member

1	2	3	4	5	6	7
Electroplator 17* (2002) (Skilled)	*(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).
						<p>Note :-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade OR Ex-Servicemen from appropriate trade	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and having qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>

B	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	—Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	—Member

1	2	3	4	5	6	7
Fitter Mechanical Transport (Skilled)	66* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schö-

7

dule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz., Fitter Mechanical Transport OR Ex-Servicemen from appropriate trade viz., NAC Mechanical (Motor Vehicle).	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field. OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given</p>

12

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications.)

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made | —Member |

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Fitter/Fitter General (Skilled)	31* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes.)
						<p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10				
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade viz., OR Ex-Servicemen from appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.				
11	12					
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field.</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and Possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications.)</p>					
B	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable					
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman					
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	—Member					
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	—Member					
1	2	3	4	5	6	7
Fitter Mate (Semi-Skilled)	53* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services. Group 'D' Industrial. Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Sche-

7

dule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade with atleast one year experience. OR Ex-Servicemen from appropriate trade.	Not applicable	Two years for direct recruits, and ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.

11	12
By absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen), failing both by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and Possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately</p>

12

preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :—

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member

1	2	3	4	5	6	7
Furnaceman (Semi-Skilled)	4* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

Middle School Standard pass with atleast one year practical experience in a reputed firm on lighting and operation of Oil fired MT furnace and Electric HT Furnace.

Not applicable

Two years for direct recruits and ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.

OR

Ex-Servicemen in the appropriate trade.

11

By absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen), failing both by direct recruitment.

12

Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made | —Member |

14

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Hammerman (Semi-Skilled)	4* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services, Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes.)
						<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman</p>

7

and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Middle School Standard pass with atleast one year practical experience in a reputed firm OR Ex-Servicemen from appropriate trade	Not applicable	Two years for direct recruits, and ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.

11	12
By absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen), failing both by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications.)</p>

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :—	Not applicable
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	—Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made.	—Member

1	2	3	4	5	6	7
Instrument Repairer (Skilled)	3* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9	10		
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz., Instrument Repairer. OR Ex-servicemen in appropriate trade viz., Instrument Repairer/Instrument Technical.			No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.		
11			12			
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.			Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given			

12

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member

1	2	3	4	5	6	7
Leather Worker (Skilled)	18* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

8		9	10			
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz., Leather Goods Maker OR Ex-servicemen in appropriate trade with five years service.		No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.			
11		12				
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.		<p>Promotion ; Group 'D' employees who have atleast five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either acquired Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>				
13		14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—		Not applicable				
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding		—Chairman				
2. Officer-in-Charge Civilian Administration		—Member				
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made.		—Member				
1	2	3	4	5	6	7
Labourer on Ammunition duties (Semi-Skilled)	528* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

7

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Middle School Standard Pass OR Ex-servicemen of appropriate trade.	Not applicable	Two years for direct recruits, and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) : 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding — Chairman 2. Officer-in-Charge Civilian Administration — Member 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Moulder (Skilled)	13* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

7

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz., Moulder. OR Ex-servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding — Chairman 2. Officer-in-Charge Civilian Administration — Member 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made — Member 	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Machine Attendant (Semi-Skilled)	18* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9	10		
Middle School Standard Pass OR Ex-servicemen in appropriate trade.			Not applicable	Two years for direct recruits, and ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.		
11			12			
By absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen), failing both by direct recruitment.			Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.			

11		12				
		<p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>				
13		14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :		Not applicable				
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding		— Chairman				
2. Officer-in-Charge Civilian Administration		— Member				
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made		— Member				
1	2	3	4	5	6	7
Machine Minder (Cylinder) (Skilled)	2* (2002) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>						
8		9		10		
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade.		No		Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.		
OR						
Ex-servicemen in appropriate trade.						

11

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have
Either
acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.

Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

Group 'C' Department Promotion Committee consisting of :

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding — Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration — Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made — Member

14

Not applicable

1

2

3

4

5

6

7

Oilman
(Semi-
Skilled)

2* (2002)
*Subject
to variation
dependent
on
workload.

General Central
Services Group
'D' Industrial,
Non-Gazetted,
Non-Ministerial

Rs. 2650-
65-3300-
70-4000

Not
applicable

No

Between 18 and 25 years
(Relaxable for Government
servants upto 40 years in the
case of General Candidates
and 45 years in the case of
candidates belonging to
Schedule Castes and Schedule
Tribes).

Note—The crucial date for
determining the age limit shall
be the closing date for receipt
of applications from candidates
in India (and not the closing
date prescribed for those in
Assam, Meghalaya, Arunachal
Pradesh, Mizoram, Manipur,

7

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Middle School Standard Pass with atleast one year experience in an Electrical Work-shop on simple servicing of motors, generators and transformers. OR Ex-servicemen from the appropriate trade.	Not applicable	Two years for direct recruits, and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.
11	12	
By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen), failing both by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>	
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :	Not applicable	
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	— Chairman	
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	— Member	
3. Commissioned Officer with requisite N.L. technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	— Member	

1	2	3	4	5	6	7
Painter (Skilled)	250* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9	10		
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz. Painter OR Ex-servicemen in appropriate trade. viz, Painter			No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.		
11			12			
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.			Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and having the qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.			

12

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Pattern Maker (Skilled)	4* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9	10		
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz. Pattern Maker OR Ex-servicemen in appropriate trade.			No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.		

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.—The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>

13	14
Group 'C' Department Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	—Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	—Member

1	2-	3	4	5	6	7
Printer (Semi-Skilled)	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes).
						<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10
Essential : (a) Middle School Standard pass. (b) Should have minimum two years experience as a Printer in a Printing Press. Desirable : Ability to operate and maintain printing machine. OR Ex-servicemen in appropriate trade	Not applicable	Two years for direct recruits, and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.
11	12	

By absorption failing which by deputation re-employment (or Ex-servicemen), failing both by direct recruitment.

Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation): 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding 2. Officer-in-Charge Civilian Administration 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	Not applicable
	—Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5	6	7
Rigger Leading (Skilled)	2* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura.

7

Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
<p>(a) Middle School Pass.</p> <p>(b) should be able to climb aerialmasts and towers upto 400 feet height and carry-out repairs of aerial and aerial feeders.</p> <p>(c) Should have knowledge of electrical trade test insulation, continuity etc. of aerals and aerial feeders.</p> <p>(d) Should be able to carry out jointing of aerial feeders cables or joints.</p> <p>(e) Should be able to replace cable ends by splitting, re-joining and soldering.</p> <p>(f) should know the use of Arometer, Insulation, Testers, Ammeter, voltmeter and Reflectometer.</p> <p>OR</p> <p>Ex-servicemen in appropriate trade.</p>	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equipment or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications)</p>

13						14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :						Not applicable
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding						—Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration						—Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made						—Member
1	2	3	4	5	6	7
Safety Equipment Worker (Skilled)	14* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9	10		
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade OR Ex-servicemen in appropriate trade.			No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.		
11				12		
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.				Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.		

1

Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note.—The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications)

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member

1	2	3	4	5	6	7
Tin-Smith (Skilled)	70* (2002) *Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10				
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade O R Ex-servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.				
11	12					
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>					
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable					
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	—Chairman					
2. Officer-in-Charge Civilian Administration	—Member					
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	—Member					
1	2	3	4	5	6	7
Tent Repairer (Semi-Skilled)	4* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note. —The crucial date for determining the age limit shall

7

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin filed or trade viz. Tailor OR Ex-servicemen in appropriate trade.	Not applicable	Two years for direct recruits, and Exservice-men re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.
11	12	
By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.—The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications)</p>	
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for conformation) : 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding 2. Officer-in-Charge Civilian Administration 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	Not applicable —Chairman —Member —Member	

1	2	3	4	5	6	7
Turner/ Turner Art (Skilled)	21* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590.	Non- selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9	10		
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade viz. Turner OR Ex-servicemen in appropriate trade.			No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superan- uation. No probation for persons on absorption.		
11				12		
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.				Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in appropriate/ akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re- employment.		

12

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member

1	2	3	4	5	6	7
Tailor 'A' (Skilled)	51* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade viz. Tailor OR Ex-servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

11	12
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman 2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Upholster (Skilled)	117* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres).

7

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade OR Ex-servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.
11	12	
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption : Persons serving in similar, equipment or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>	

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman	
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member	
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member	

1	2	3	4	5	6	7
Vulcaniser (Semi-Skilled)	108* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-60-3150-65-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note-. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9		10	
Middle School Standard Pass OR Ex-servicemen of appropriate trade.			Not applicable		Two years for direct recruits, and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.	
11			12			
By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen); failing both by direct recruitment.			Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications			

12

prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge, Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Compositor (Skilled)	11* (2002) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).
						<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz. Compositor with three years experience. OR Ex-servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.
11	12	
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have</p> <p>Either</p> <p>acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field</p> <p>OR</p> <p>passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.</p> <p>Absorption : Persons serving in similars equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>	
13	14	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman</p> <p>2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member</p> <p>3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made —Member</p>	Not applicable.	

[File No. Air-HQ/23049/RR/Ind/PC-4/860/D(Apptts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

Note : The principal Rules were published in Part II Section IV of the Gazette of India, vide S.R.O. No. 259 published dated 12th January, 1991 and Subsequently amended vide S.R.O. 30 dated the 9th March, 1996.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2003

का. नि. आ. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम, 1979 जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम में कहा गया है :—

(क) नियम 6 में, उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(2) खुले विज्ञापन/प्रतिभा खोज योजना के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा”।

(ख) नियम 8 के उप नियम (2) के खण्ड (क) में उप खण्ड (i) के स्थान पर निम्नलिखित उप खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) आन्तरिक छानबीन, ग्रेड में पिछले 5 वर्ष से अनाधिक की गोपनीय मूल्यांकन रिपोर्टों पर आधारित होगी। ऐसे वैज्ञानिक “ख”, “ग” और “घ” जो औसतन 70% से कम अंक प्राप्त करेंगे और वैज्ञानिक “ड०” जो औसतन 75% से कम अंक प्राप्त करेंगे मूल्यांकन के लिए पात्र नहीं होंगे।”

(ग) नियम 8, के उप नियम (3) में, दूसरे परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परंतु यह भी कि प्रतिभा खोज योजना के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा अनुसूची VII में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।”

(घ) अनुसूची 1(क) के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची 1 क”

[(नियम 8 (2) देखें)]

वैज्ञानिक “ख” से वैज्ञानिक “ड०” तक की गोपनीय निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों का पुनर्विलोकन करने के लिए आन्तरिक छानबीन समिति—

अपर सचिव (अनुसंधान और विकास) अथवा मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास अथवा कार्मिक प्रमुख —अध्यक्ष

रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की किसी प्रयोगशाला अथवा स्थापनों अथवा मुख्यालयों से तीन निदेशक —सदस्य

कार्मिक निदेशक —सदस्य

निदेशक, मानव संसाधन और विकास —सदस्य

टिप्पण 1 : समिति के अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति आन्तरिक छानबीन समिति की कार्यवाहियों को आविधिमान्य नहीं बनाएगी।

टिप्पणी 2 : निदेशक के स्थान पर सलाहकार अथवा वैज्ञानिक “छ” नामनिर्दिष्ट किया जा सकता है।

टिप्पणी 3 : यदि अपर सचिव अथवा मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास द्वारा आन्तरिक छानबीन समिति की अध्यक्षता की जाती है, तो कार्मिक प्रमुख एक सदस्य होगा।

(ड०) अनुसूची 1 ग में, मद (ii) और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“(ii) दो आन्तरिक सदस्य

: महानिदेशक, अनुसंधान और विकास द्वारा सेवारत अथवा हाल ही में सेवानिवृत्त हुए रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा के ज्येष्ठ वैज्ञानिकों में से नाम निर्दिष्ट किए जाएं।”

(च) अनुसूची 1 घ में विद्यमान टिप्पण को 1 के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार संख्यांकित किए जाने के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“2 वही समिति विशिष्ट वैज्ञानिकों का ग्रेड प्रदान करने की भी सिफारिश करेगी।”

(छ) अनुसूची 1 ड० में, शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“खुले विज्ञापन/प्रतिभा खोज स्कीम के माध्यम से रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा के लिए अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए भर्ती बोर्ड।”

(ज) अनुसूची II में, क्रम सं० 1 से 6 में और क्रम सं० 7 के सामने “पदों की संख्या” शीर्षक के अन्तर्गत प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

76161/03-15

"7233**" और

"22" (वैज्ञानिक "छ" के पदों की संख्या का 10%)

(ज) अनुसूची III में, क्रम सं० 1 से 6 तक, वैज्ञानिक "ख", "ग", "घ", "ङ", "च", और "छ", के पदों के लिए स्तंभ 3 में "आवश्यक" शीर्षक के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :—

आवश्यक

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से, विज्ञान विषयों, गणित या मनोविज्ञान में कम से कम प्रथम श्रेणी में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातु विज्ञान में प्रथम श्रेणी में स्नातक या समतुल्य;

(ट) अनुसूची VI के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी :—

अनुसूची VII

[नियम 8 (3) देखें]

प्रौद्योगिकी संस्थानों, भारतीय विज्ञान संस्थान, प्रादेशिक इंजीनियरी कालेजों और अन्य मान्यताप्राप्त प्रमुख संस्थानों/विश्व विद्यालयों से विशिष्ट विषयों में प्रतिभाशाली युवा वैज्ञानिकों को आकर्षित करने के लिए प्रतिभा खोज स्कीम

रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की प्रतिभा खोज स्कीम के अन्तर्गत वैज्ञानिक "ख" के चयन के निबंधन और शर्तें निम्नानुसार होंगी :—

- (क) प्रतिभा खोज स्कीम के अन्तर्गत कैम्पस चयन, प्रौद्योगिकी संस्थानों, भारतीय विज्ञान संस्थान, प्रादेशिक इंजीनियरी कालेजों और अन्य मान्यताप्राप्त प्रमुख संस्थानों/विश्वविद्यालयों से, संगठन की विद्याशाखावार अपेक्षा के आधार पर वैसा भी महानिदेशक, अनुसंधान और विकास द्वारा विनिश्चय, किया जाए/किए जाएंगे।
- (ख) वैज्ञानिक "ख" की कैम्पस भर्ती, विशिष्ट विद्याशाखा में इंजीनियरी डिग्री पाठ्यक्रम के अन्तिम वर्ष के छात्रों में से की जाएगी।
- (ग) कैम्पस के लिए पात्र अभ्यर्थी वैज्ञानिक "ख" में सीधी भर्ती के लिए उस वर्ष के 01 अगस्त को आयु सीमा के भीतर होंगे जिस वर्ष उनकी डिग्री पूरी हो जाएगी।
- (घ) कैम्पस चयन की पात्रता अंतिम सेमेस्टर तक/उस वर्ष जिसका परिणाम घोषित किया गया है, कम से कम प्रथम श्रेणी अथवा समतुल्य होगी। तथापि साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या को सीमित करने के लिए पात्रता का मापदण्ड बढ़ाया जा सकता है।
- (च) चयन, साक्षात्कार अथवा लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के द्वारा गुणागुण के आधार पर किया जाएगा।
- (छ) इस स्कीम के अन्तर्गत वैज्ञानिक "ख" के रूप में अभ्यर्थियों का चयन अन्तिम होगा इस शर्त के अधधीन कि अभ्यर्थियों ने सफलतापूर्वक पाठ्यक्रम प्रथम प्रयास में प्रथम श्रेणी अथवा समतुल्य श्रेणी में पूरा कर लिया हो।
- (ज) पाठ्यक्रम के सफलतापूर्वक पूरा होने पर उपर्युक्त खण्ड (च) के अनुसार अभ्यर्थी, सीधी भर्ती के मामले में सभी अनिवार्यताओं को पूरा करने के लिए नियम 6 (ii) के अन्तर्गत रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में वैज्ञानिक "ख" के रूप में नियुक्त किए जाएंगे।

[सं० डीएचआरडी/76205/डीआरडीएस/सी/पी/01]

रोजी शर्मा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. 8 तारीख 30 दिसम्बर, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। मूल नियम का का.नि.आ. 307 तारीख 10 अक्टूबर, 1980 का.नि.आ. 196 तारीख 02 अगस्त, 1982, का.नि.आ. 159 तारीख 05 मई, 1983, का.नि.आ. 176 तारीख 07 अगस्त, 1984, का.नि.आ. 228 तारीख 13 नवम्बर, 1984, का.नि.आ. 170 तारीख 12 जुलाई, 1985, का.नि.आ. 186 तारीख 02 अगस्त, 1985, का.नि.आ. 228 तारीख 06 जून, 1986, का.नि.आ. 158 तारीख 04 मई, 1987, का.नि.आ. 328 तारीख 25 सितम्बर, 1990, का.नि.आ. 11 तारीख 10 अगस्त, 1990, का.नि.आ. 1 तारीख 04 जनवरी, 1991, का.नि.आ. 33 तारीख 17 जनवरी, 1991, का.नि.आ. 74 तारीख 05 मार्च, 1991, का.नि.आ. 146 तारीख 04 जुलाई, 1991, का.नि.आ. 74 तारीख 24 मार्च, 1992, का.नि.आ. 125 तारीख 29 मई, 1992, का.नि.आ. 157 तारीख 26 अगस्त, 1994, का.नि.आ. 34 तारीख 08 मार्च, 1996, का.नि.आ. 33 तारीख 02 फरवरी, 1998, का.नि.आ. 100 तारीख 30 जुलाई, 1998 और का.नि.आ. 119 तारीख 09 जुलाई, 1999 द्वारा संशोधित किए गए।

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 27 March, 2003

S. R. O. 51.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Research and Development Service Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Service (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Defence Research and Development Service Rules, 1979 (herein after referred to as the said rules),—
 - (a) in rule 6, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—
“(2) by direct recruitment through open advertisement/Talent Search Scheme”
 - (b) in rule 8 sub-rule (2), in clause (a), for sub-clause (i), the following sub-clause shall be substituted, namely :—
“(i) Internal screening shall be based on not more than last 5 years confidential appraisal reports in the grade. Scientists ‘B’, ‘C’ & ‘D’, securing less than 70% marks on an average and Scientists ‘E’ securing less than an average of 75% marks shall not be eligible for assessment.”;
 - (c) in rule 8 sub-rule (3), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—
“Provided also that selection by direct recruitment through Talent Search Scheme shall be as specified in the Schedule VII”;
 - (d) for Schedule 1A, the following schedule shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE 1A

[See Rule 8(2)]

The Internal Screening Committee to review the confidential performance appraisal reports of Scientist ‘B’ to Scientist ‘E’—

Additional Secretary (Research and Development) or Chief Controller Research and Development or Chief of Personnel

—Chairperson

Three Directors from any Defence Research and Development Organisation Laboratories or Establishments or Headquarters

—Members

Director of Personnel

—Member

Director, Human Resource and Development

—Member

Note 1 : The absence of any member of the Committee other than the Chairperson shall not invalidate the proceedings of the Internal Screening Committee.

Note 2 : Adviser or Scientist ‘G’ can be nominated in place of Director.

Note 3 : If the Internal Screening Committee is chaired by Additional Secretary or Chief Controller Research and Development, Chief of Personnel shall be one of the members”;

- (e) in Schedule 1C for item (ii) and entries thereto, the following shall be substituted, namely :—
“(ii) Two Core members.—To be nominated by the Director General Research & Development from amongst serving or recently retired Senior DRDS Scientists.”;
- (f) in the Schedule 1D, the existing note shall be numbered as 1 and after the note so numbered, the following note shall be inserted, namely :—
“2 The same Committee will also recommend conferring the grade of Distinguished Scientist.”
- (g) in the Schedule 1E, for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—
“The Recruitment Board for assessing suitability of candidates for recruitment to Defence Research and Development Service through open advertisement/Talent Search Scheme”.
- (h) in the Schedule II, against Serial No. 1 to 6, and serial No. 7, under the heading “No. of Posts”, for the entries the following entries shall be substituted respectively, namely :—
“7233**” and
“22 [10% of the strength of Scientist (G)]”;

- (j) in the Schedule III, from Srl. No. 1 to 6 for the posts of Scientists 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', and 'G', the existing entries at Col 3 under heading 'Essential' shall be substituted by the following :—
- Essential**
At least First class Master's degree in Science subjects, Mathematics or Psychology or First class Bachelor's Degree in Engineering, or Technology or Metallurgy from a recognised University or equivalent;
- (k) After Schedule VI, the following Schedule shall be added :—

"SCHEDULE VII

[See rule 8(3)]

Talent Search Scheme to attract bright young Scientists in specified disciplines from the Institutes of technology, the Indian Institute of Science, the Regional Engineering Colleges and other recognized Premier Institutions/Universities

The terms and conditions of selection of Scientists 'B' under the Talent Search Scheme of Defence Research & Development Organisation shall be as follows :—

- (a) The campus selections under talent Search Scheme shall be made from the Institutes of Technology, the Indian Institute of Science, the Regional Engineering Colleges and other recognized Premier Institutions/Universities as decided by DGR&D depending on the discipline-wise requirement of the Organisation.
- (b) Campus recruitment of Scientists 'B' shall be carried out from amongst the students of final year of the Engineering Degree courses in specific disciplines.
- (c) The candidates eligible for Campus Selection shall be within the age limit prescribed for direct recruitment of Scientist 'B' as on 1st August of the year in which their degree will be completed.
- (d) The eligibility for Campus Selection will be at least first class or equivalent upto the last semester/year for which results have been declared. However, in order to restrict the number of students to be interviewed the eligibility criteria may be raised.
- (e) Selection shall be made on the basis of merit through interview or written test and interview.
- (f) The selection of the candidates as Scientist 'B' Under this scheme will be provisional subject to the condition that the candidates successfully complete the course in first Class or equivalent in first attempt.
- (g) On successful completion of the course as per clause (f) above, the candidates shall be appointed as Scientists 'B' in Defence Research & Development Organisation under Rule 6(ii) subject to meeting all other requirements as in the case of direct recruits."

[NO. DHRD/76205/DRDS/C/P/01]

ROSY SHARMA, Dy. Secy.

Foot Note :—The Defence Research and Development Service Rules published in the Gazette of India Part-II, Section 4, vide S.R.O. 8 dated the 30th December, 1978, have been amended vide S.R.O. 307 dated the 10th October, 1980, S.R.O. 196 dated the 2nd August, 1982, S.R.O. 159 dated the 5th May, 1983, S.R.O. 176 dated the 7th August, 1984, S.R.O. 228 dated the 13th November, 1984, S.R.O. 170 dated the 12th July 1985, S.R.O. 186 dated 2nd August, 1985, S.R.O. 228 dated the 6th June, 1986, S.R.O. 158 dated the 4th May, 1987, S.R.O. 328 dated the 25th September, 1987, S.R.O. 11-E dated the 10th August, 1990, S.R.O. 1 dated the 4th January, 1991, S.R.O. 33 dated the 17th January, 1991, S.R.O. 74 dated the 5th March, 1991, S.R.O. 146 dated the 4th July 1991, S.R.O. 74 dated the 24th March, 1992, S.R.O. 125 dated the 29th May, 1992, S.R.O. 157 dated the 26th August, 1994, S.R.O. 34 dated the 8th March, 1996, S.R.O. 33 dated the 2nd February, 1998, S.R.O. 100 dated 30th July, 1998 and S.R.O. 119 dated 9th July, 1999.